

ALLEGATO C

Sourcing Policy

Politica di Fornitura Responsabile (CSR)

Nell'ambito del processo di sviluppo della propria organizzazione produttiva e di potenziamento del proprio marchio a livello internazionale, LSI, anche alla luce degli apporti scaturiti dal dialogo sviluppato con le associazioni che rappresentano le industrie dello sport e con i sindacati dei lavoratori, è impegnata a promuovere le proprie attività conformandosi ai principi di equità, onestà e comprensione reciproca ed elevati standard etici, che ci aspettiamo siano applicati anche dai nostri licenziatari, fornitori e loro partner.

Questi principi trovano il loro fondamento, tra l'altro, nelle norme internazionali sul lavoro delineate nella relativa Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nonché nel Codice di Condotta promosso dalla Federazione Mondiale dell'Industria dei Prodotti Sportivi (WFSGI). Siamo consapevoli che le realtà produttive con cui LSI quotidianamente si confronta operano in ambienti differenti tra loro dal punto di vista legale, economico, sociale e culturale, e che tali differenze meritano comprensione e rispetto. Tuttavia LSI non intende scendere a compromessi relativamente ai principi cardine riassunti nella Politica di Fornitura Responsabile qui di seguito allegata, con cui ritiene di contribuire a migliorare le condizioni di vita e di lavoro.

POLITICA DI FORNITURA RESPONSABILE

Premessa

LSI si impegna a garantire la sicurezza e l'equo trattamento dei lavoratori coinvolti nella realizzazione dei propri prodotti, indipendentemente dal paese in cui gli stessi lavorano.

A tal fine, il presente documento di Politica di Fornitura Responsabile avrà efficacia negli stabilimenti produttivi dislocati in tutto il mondo.

Le linee guida qui definite prevedono che tutti i licenziatari, fornitori e relativi partner a qualsivoglia titolo (qui di seguito "Fornitori") osservino determinati standard di impiego che LSI ritiene debbano essere universalmente riconosciuti, indipendentemente dal fatto che normative vigenti in certi paesi possano prevedere un maggiore grado di tolleranza.

LSI presta particolare attenzione nello scegliere Fornitori che godano di reputazione e che siano impegnati a rispettare standard etici e prassi aziendali conformi a quelli di LSI stessa e che dovranno conformarsi ai principi attestati nella presente Politica di Fornitura Responsabile.

Ciascun Fornitore riconosce che, in caso di inosservanza della presente Politica di Fornitura Responsabile, LSI avrà diritto di rivedere ed eventualmente risolvere il relativo rapporto commerciale.

Tutto ciò premesso si precisa quanto segue

Standard d'impiego. LSI avrà rapporti commerciali unicamente con Fornitori i cui lavoratori siano, in ogni caso, presenti volontariamente, retribuiti adeguatamente, a cui sia concesso il diritto di libera associazione e che non corrano alcun rischio di tipo fisico, né siano discriminati o sfruttati in alcun modo, e che si conformino a quanto qui di seguito precisato.

Lavoro minorile. I Fornitori non dovranno sfruttare lavoro minorile.

Lavoro forzato. I Fornitori non dovranno servirsi di lavoro forzato, indipendentemente dal fatto che questo sia sotto forma di lavoro carcerario, lavoro vincolato o in altra forma. Nessun dipendente potrà essere costretto a lavorare con la forza, sotto la minaccia di forza o con intimidazione di alcun tipo.

Salari e benefici. I Fornitori riconoscono che i salari sono essenziali per garantire le esigenze di base dei lavoratori, che dovranno pertanto essere retribuiti prontamente ed adeguatamente pagando loro salari, indennità e ferie di entità uguale o superiore a quella del salario minimo vigente o del salario prevalente nel settore dell'industria sportiva, a seconda di quale risulti più elevato. In aggiunta al compenso per le ore di lavoro regolari, i dipendenti dovranno essere equamente compensati per le ore di lavoro straordinario.

Orario di lavoro. Gli orari di lavoro dovranno conformarsi rigidamente alla legislazione in vigore. I dipendenti dovranno avere diritto ad almeno un giorno libero a settimana.

Salute e sicurezza. I Fornitori devono garantire ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sano e sicuro, organizzato al fine di evitare incidenti e infortuni che potrebbero verificarsi nel corso del normale svolgimento dell'attività lavorativa. Come requisito minimo, LSI richiede che i Fornitori osservino tutti gli standard minimi obbligatori applicabili per legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tra cui rientra altresì la protezione da incidenti, incendi e sostanze tossiche. L'illuminazione, il riscaldamento, il sistema di aerazione e le strutture sanitarie dovranno essere di livello adeguato. Le fabbriche dovranno prevedere politiche e procedure relative alla protezione della salute e della sicurezza, che dovranno essere comunicate in modo chiaro ai propri dipendenti.

Discriminazioni. I Fornitori non dovranno esercitare alcuna discriminazione in occasione dell'assunzione e/o delle successive fasi di impiego dei dipendenti, in base a sesso, razza, nazionalità, origine sociale o etnica, religione, stile di vita, opinione politica, età, invalidità o altri fattori simili.

Molestie e abusi. Ogni dipendente dovrà essere trattato con rispetto e dignità. I Fornitori non potranno sottoporre i dipendenti a molestie o abusi di tipo fisico, sessuale, psicologico o verbale.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva. I Fornitori dovranno rispettare il diritto dei dipendenti di libera associazione, organizzazione e contrattazione collettiva. Nell'eventualità che il diritto di libertà di associazione e contrattazione collettiva sia limitato per legge, i Fornitori dovranno prendere in considerazione lo sviluppo di sistemi paralleli, al fine di garantire l'esercizio dei suddetti diritti.

Il presente documento di Politica di Fornitura Responsabile viene consegnato da LSI a tutti i propri Fornitori, con esplicita richiesta che sia affisso bene in vista - fedelmente tradotto in lingua locale – nei siti produttivi in cui vengono realizzati i prodotti a marchio Lotto, affinché tutti i dipendenti possano prenderne diretta visione ed affinché tutti i soggetti che partecipano alla filiera dei prodotti a marchio Lotto vi diano effettiva esecuzione.

La Politica di Fornitura Responsabile costituisce parte integrante del presente contratto.

LSI si aspetta che i Fornitori si conformino ad alti standard etici a livello commerciale, che rispettino le leggi locali e che non siano coinvolti in atti di corruzione o frode.

Per garantire l'ottemperanza dei Fornitori alla Politica di Fornitura Responsabile, LSI si riserva il diritto di compiere ispezioni presso le strutture dei Fornitori, senza preavviso, e i Fornitori garantiscano di conservare e fornire, a richiesta di LSI, tutta la documentazione necessaria a dimostrare l'osservanza di quanto ivi previsto.

Ogni spedizione di prodotti Lotto dovrà essere accompagnata da un certificato del Fornitore attestante che la loro fornitura è conforme alla Politica di Fornitura Responsabile e che, in particolare, non è stato impiegato lavoro minorile.

Tutti i Fornitori sono tenuti a prestare particolare attenzione ai requisiti previsti dal Servizio Internazionale delle Dogane per quanto attiene i documenti di spedizione. In particolare, tutta la merce inviata dovrà essere adeguatamente contrassegnata e documentata relativamente al paese di

origine e accompagnata da eventuali documenti commerciali pertinenti (visti, quote, fatture, distinta d'imballo, etc.).

A ciascun Fornitore viene richiesto di verificare e garantire la sicurezza del trasporto dei prodotti, per i quali egli si assume la piena responsabilità. In proposito i Fornitori dovranno assumere tutte le necessarie misure affinché le spedizioni di prodotti Lotto siano sicure e non contengano materiali o sostanze vietate, sostanze stupefacenti, armi o altro tipo di merce illegale o legata al contrabbando.

Per eventuali domande o commenti, si invita a contattare il nostro Ufficio Legale all'indirizzo:

legalmail@lottosport.com